

1. DEZEMBER 2015 | SCHLOSS BIRLINGHOVEN | SANKT AUGUSTIN

#### Termin

Dienstag, 1. Dezember 2015  
10:00 bis 16:30 Uhr

#### Veranstaltungsort

Schloss Birlinghoven  
53757 Sankt Augustin

#### Veranstalter

Fraunhofer-Allianz Big Data  
[www.bigdata.fraunhofer.de](http://www.bigdata.fraunhofer.de)

#### Teilnahmegebühr

150,- Euro

#### Bitte melden Sie sich bis

**15. November 2015 an unter:**  
[www.bigdata.fraunhofer.de/  
zukunftsworkshops](http://www.bigdata.fraunhofer.de/zukunftsworkshops)

#### Ansprechpartnerin

Regine Freitag  
Telefon 02241 14-2047  
[regine.freitag@iais.fraunhofer.de](mailto:regine.freitag@iais.fraunhofer.de)

#### Über die Fraunhofer-Allianz Big Data

In der Fraunhofer-Allianz Big Data bündeln 26 Fraunhofer-Institute ihre branchenübergreifende Expertise rund um die effiziente und sichere Nutzung großer Datenmengen in Unternehmen und Gesellschaft. Das Angebot reicht von marktgerechten Big-Data-Lösungen für individuelle Fragestellungen über Studien und Best-Practices bis hin zu Schulungen für die Qualifizierung von Nachwuchskräften zu Data Scientists.

[www.bigdata.fraunhofer.de](http://www.bigdata.fraunhofer.de)

## ZUKUNFTSWORKSHOP BIG DATA PERSPEKTIVEN FÜR HUMAN RESOURCES



## IDENTIFIZIEREN SIE GEMEINSAM MIT UNS ...

Big Data spielt für Unternehmen unterschiedlicher Branchen schon heute eine bedeutende Rolle. Zunehmend beginnen sie damit, umfangreiche Datenquellen und Datenströme zu nutzen, um Informationen für Entscheidungen in Echtzeit zu gewinnen. Data Scientists – Fachleute für prädiktive Analysen und ihre Anwendung in Unternehmens- und Wertschöpfungsprozessen – werden dringend gesucht.

Auch für die Weiterbildung ergeben sich durch die Möglichkeiten der Datenanalyse neue Wege für situatives, individuelles Lernen, das sich optimal in den Arbeitsalltag integrieren lässt.

**Im Zukunftsworkshop möchten wir gemeinsam diese beiden Kernbereiche thematisieren und sich daraus ergebende Fragen diskutieren:**

- Welche Rolle spielt Big Data speziell in der Personalabteilung?
- Welche Anwendungsfälle, Nutzungsmöglichkeiten und Zielsetzungen ergeben sich durch den Einsatz von Big Data im HR-Bereich?
- Wie kann man Mitarbeiter mithilfe von Big-Data-Technologien bedarfsgerecht, situativ und standortübergreifend weiterbilden?
- Wie kann Wissen, das bereits im Unternehmen vorhanden ist, allen Mitarbeitern zur Verfügung gestellt werden?

Dabei kommt dem Bereich Human Resources eine zentrale Rolle im Unternehmen zu. Dies bezieht sich insbesondere auf zwei Kernbereiche:

- Einsatz von Big-Data-Technologien und Nutzung offener Datenquellen für situatives Lernen durch »Corporate-Learning-Technologien« in einem Umfeld, in dem Mitarbeiter sich sukzessive mit neuen Themen auseinandersetzen müssen.
- Unterstützung beim Recruiting von Data Scientists für den Einsatz von Big-Data-Technologien und Aufbau von internen Data-Scientist-Fortbildungsprogrammen.

## ... DIE POTENZIALE VON BIG DATA FÜR DIE KOMPETENZENTWICKLUNG IM UNTERNEHMEN

### Fragen zum Bedarf an Data Scientists im Unternehmen:

- Was bedeuten Big Data für die Qualifikationen in Ihrem Unternehmen?
- Welche Fähigkeiten sind für Ihr Unternehmen besonders wichtig, wo sind die Lücken am größten und welche sind am schwierigsten zu schließen?
- Welche Maßnahmen ergreifen Sie?
- Welche Art der Fortbildung ist am erfolgversprechendsten?
- Welche Hilfestellungen könnte eine »Europäische Data Science Academy« bieten?

Die Ergebnisse finden Eingang in die Bedarfsanalysen eines europäischen Projekts, das zur Gründung einer »European Data Science Academy« führen soll ([edsa-project.eu](http://edsa-project.eu)).

### Agenda

10:00 Uhr	Begrüßung
10:15 Uhr	»Corporate Learning – Big Data für das Lernen im Unternehmen«   Ulrich Nütten, Fraunhofer IAIS
10:45 Uhr	Die »European Data Science Academy«   Dr. Angi Voss, Fraunhofer IAIS
11:15 Uhr	Erfahrungsbericht zur Data-Science-Weiterbildung im Unternehmen   Markus Lecke, Deutsche Telekom
11:45 Uhr	Moderierte Diskussion: Treiber, Chancen, Hemmnisse aus der Sicht der HR
12:30 Uhr	Mittagessen
13:30 Uhr	Gruppenarbeit mit Leitfragen
15:00 Uhr	Kaffeepause
15:15 Uhr	Vorstellen der Ergebnisse als Rundgang oder im Plenum
15:45 Uhr	Abschließende Diskussion im Plenum
16:15 Uhr	Ausblick und weitere Aktivitäten
16:30 Uhr	Abschluss